Dohoda o dočasném přidělení zaměstnance

AZ SERVIS - agentura práce s.r.o., adresa: Ortenovo nám. 445/8, Praha 7, 170 00, IČO: 27369391
(dále agentura nebo zaměstnavatel)
a níže uvedený uživatel se v souladu s ustanovením § 308 a § 309 zákoníku práce dohodli na dočasném přidělení zaměstnance agentury takto:

Uživatel:
Přidělený zaměstnanec:
Bydliště:
Státní občanství:
Druh vykonávané práce při přidělení:
Doba dočasného přidělení:
Místo výkonu práce:

Určení vedoucího zaměstnance uživatele:
Pracovní podmínky a mzdové podmínky srovnatelného kmenového zaměstnance uživatele:
Stanovení týdenní pracovní doby a rozvržení pracovní doby: viz. rozpis níže

Před uplynutím sjednané doby dočasného přidělení lze dočasné přidělení ukončit: a) dohodou zúčastněných stran b) ze strany zaměstnavatele a zaměstnance je-li mezi zaměstnavatelem a zaměstnancem platně dohodnuta zkušební doba, kdykoliv během této zkušební doby dle § 48 odst. 1d zákoníku práce nebo je-li dán důvod výpovědi pracovního poměru ze strany zaměstnavatele podle § 52 zákoníku práce nebo je-li dán důvod k okamžitému zrušení pracovního poměru podle § 55 a 56 zákoníku práce nebo je-li dán důvod k okamžitému zrušení dohody o pracovní činnosti podle § 76 zákoníku práce nebo při výpovědi pracovního poměru ze strany zaměstnance podle § 56 zákoníku práce nebo při výpovědi dohody o pracovní činnosti podle § 76 zákoníku práce. Vyskytne-li se při výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance u uživatele obdobný důvod, jaký uvádí zákoník práce pro výpověď (§ 52 ZP) nebo okamžité rozvázání pracovního poměru (§ 55 ZP) ze strany zaměstnavatele přidělený zaměstnanec nenastoupí do práce bez vážného důvodu dva po sobě jdoucí pracovní dny při ukončení rámcové dohody o dočasném přidělení zaměstnanců podle čl. IX bodu 4 a 6, při ukončení rámcové dohody o dočasném přidělení zaměstnanců podle čl. IX bodu 4 a 6, zaměstnanec hrubým způsobem poruší ustanovení čl. VIII smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců nebo toto ustanovení poruší opakovaně méně závažným způsobem, pokud došlo ke skončení smlouvy o dočasném přidělení zaměstnanců.

V . . . . . dne 2011

. . . . . .
uživatel razítko a podpis

Jsme rádi, že jste se rozhodli spolupracovat s námi. Děkujeme.

V Praze dne 2011

.....
za zaměstnavatele

Pokyn k přidělení zaměstnance

podle § 309, odst. 2 zákoníku práce

Výkaz o plnění pracovního úkolu.Lístek musí být odevzdán do 3 dnů od ukončení práce. Přestávky se neproplácejí. Pokud brigádu předčasně ukončí vedoucí , zapište si jeho jméno. Potvrďte si odpracované hodiny podpisem a razítkem vedoucího. Na pracovišti budte 15 minut před začátkem směny. Sjednaný úkol je možné zrušit 48 hodin před nástupem. Na pracovišti je nutné mít vlastní pracovní oděv i pevnou obuv. Na pracoviště nenoste mobilní telefony, žádné cennosti (discmany apod.) ani vyšší obnosy pěněz. Za případnou strátu nikdo neručí. Vezměte si vlastní visací zámek na uzavření skříňky. Při vstupu do marketu po Vás může být požadována vratná záloha na vstupní kartu.

Hlásit se u vedoucího směny. Výkaz musí být řádně vyplněn (razítka, podpisy a žádné škrtace) - jinak je NEPLATNÝ!

Datum	Nástup	Příchod	Odchod	Přestávka	Odpracováno	Potvrzení (razítko a podpis firmy)

celkem hodin

AZ Servis

www.azbrigady.cz

e-mail: brigady@azbrigady.cz tel. 224 909 271

Vytištěno v Bláhovec.NET, řešení pro pracovní agentury. Více viz. www.blahovec.cz